

исплати се на основу' става  
дана 26.11.2021. године

На основу члана 3. став 6. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 и 113/17), члана 57. став 2. тачка 6) Закона о враћању одузете имовине и обештећењу („Сл. гласник РС“, бр. 72/2011, 108/2013 и 142/2014, 88/2015-одлука УС РС, 95/2018 и 153/2020), члана 41. став 3. Закона о јавним агенцијама („Службени гласник РС“ бр. 18/05, 81/05-исправка и 47/18) и Закључка Владе 05 број 53-3008/2020-2 („Сл. гласник РС“, бр. 50/2020 и 46/2021), Управни одбор Агенције за реституцију, на 62. седници одржаној дана 27. септембра 2021. године, доноси

## ПРАВИЛНИК О ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ АГЕНЦИЈЕ ЗА РЕСТИТУЦИЈУ

### Члан 1.

Допуњује се члан 84. Правилника о раду Агенције за реституцију од 8. фебруара 2012. године са изменама и допунама бр. 664/2012 од 30. 10. 2012. године и бр. 446-06-011-71/2015-01 од 12. 02. 2015. године (у даљем тексту: Правилник о раду), тако што се након става 1. додаје нов став 2, 3 и 4. који гласе:

„Запослени који привремено одсуствује са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака, односно радних дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације, има право на накнаду зараде у висини од 100% просечне зараде у претходних дванаест месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад по овом основу (у даљем тексту: основ за накнаду зараде), и то тако да:

- за првих 30 дана одсуства са рада, висину накнаде зараде исплаћује Послодавац из својих средстава;

- почев од 31. дана одсуства са рада, висину накнаде зараде Послодавац исплаћује тако што ће из средстава обавезног здравственог осигурања обезбедити законом прописани износ накнаде зараде, а из својих средстава обезбедити разлику до висине од 100% основа за накнаду зараде.

Одсуство са рада из претходног става овог члана Правилника запослени доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознаке), у складу са законом.

Право на накнаду зараде у висини од 100% основа за накнаду зараде обезбеђује се запосленима који су, у време трајања проглашене епидемије заразне болести и пре привременог одсуствовања са рада због потврђене заразне болести COVID-19, вакцинисани, као и запосленима који из здравствених разлога не могу бити вакцинисани и који, о томе, уз извештај лекара о привременој спречености за рад, доставе одговарајућу потврду надлежне здравствене установе.“

**Члан 2.**

Све одредбе Правилника о раду које се не допуњују овим правилником остају и даље на снази.

**Члан 3.**

Овај правилник ступа на снагу по добијању сагласности Владе, наредног дана од дана објављивања на огласној табли Агенције за реституцију.

Број:446-06-011-14/2021-01

Датум: 27.септембар 2021. године

