

446-06-111-000002/2026-01-004

Агенција за реституцију, поступајући на основу члана 34а Закона о јавним агенцијама („Службени гласник РС“, бр. 18/05, 81/05-испр. и 47/18), члана 20. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Агенцији за реституцију број 446-06-110-000029/2025-01 од 18.11.2025. године и Правилника о изменама правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Агенцији за реституцију број: 446-06-110-000001/2026-01 од 22.1.2026. године (у даљем тексту: Правилник) и Одлуке в.д. директора Агенције за реституцију број 446-06-111-000002/2026-01-001 од 27. фебруара 2026. године, оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС
за попуњавање радних места у Агенцији за реституцију

I Орган у коме се попуњавају радна места:

Агенција за реституцију, Београд, Коларчева бр. 7.

II Радна места које се попуњавају:

1. Радно место саветник за поступак враћања имовине и обештећење, Подручна јединица Крагујевац, предвиђено чланом 20. под редним бројем 36 Правилника – један (1) извршилац;
2. Радно место записничар, Подручна јединица Крагујевац, предвиђено чланом 20. под редним бројем 38 Правилника – један (1) извршилац;
3. Радно место пословни секретар, Подручна јединица Крагујевац, предвиђено чланом 20. под редним бројем 39 Правилника – један (1) извршилац.

Услови за рад на радном месту

Радно место 1: Стечено високо образовање из области правне науке - на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, самосталност у раду, аналитичност и систематичност, способност тимског рада, вештине пословне комуникације, креативност у раду, најмање 1 година радног искуства у струци.

Радно место 2 и 3: Средња стручна спрема, способност тимског рада, добре пословне комуникације и прилагодљивости радној средини, најмање 6 месеци радног искуства у струци.

III Изборни поступак и учешће кандидата:

Изборни поступак се састоји из два дела.

У првом делу изборног поступка се проверава познавање прописа из делокруга радног места – познавање следећих прописа:

За радно место 1: Закона о враћању одузете имовине и обештећењу („Службени гласник РС“, бр. 72/2011, 108/2013, 142/2014, 88/2015 – одлука УС РС, 95/2018 и 153/2020), Закона о враћању (реституцији) имовине црквама и верским заједницама („Службени гласник РС“, бр. 46/2006), Закона о наслеђивању („Службени гласник РС“, бр. 46/95, 101/2003 - одлука УСРС и 6/2015), Закона о основама својинскоправних односа („Сл. лист СФРЈ“ бр. 6/80 и 36/90, „Сл. лист СРЈ“, бр. 29/96 и „Сл. гласник РС“, бр. 115/2005 - други закон), Закона о планирању и изградњи („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 81/2009 - испр., 64/2010 - одлука УС, 24/2011, 121/2012,

42/2013 - одлука УС, 50/2013 - одлука УС, 98/2013 - одлука УС, 132/2014, 145/2014, 83/2018, 31/2019, 37/2019 - др. закон, 9/2020, 52/2021, 62/2023 и 91/2025), Закона о државном премеру и катастру ("Службени гласник РС", бр. 72/2009, 18/2010, 65/2013, 15/2015 - одлука УС, 96/2015, 47/2017 - аутентично тумачење, 113/2017 - др. закон, 27/2018 - др. закон, 41/2018 - др. закон, 9/2020 - др. закон, 92/2023 и 91/2025), Закона о поступку уписа у катастар непокретности и водова („Сл. гласник РС“, бр. 41/2018, 95/2018, 31/2019, 15/2020 и 92/2023), Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр. 18/2016, 95/2018 - аутентично тумачење и 2/2023 – одлука УС) – писмено, путем теста.

За радна места 2 и 3: Закона о враћању одузете имовине и обештећењу („Службени гласник РС“, бр. 72/2011, 108/2013, 142/2014, 88/2015 – одлука УС РС, 95/2018 и 153/2020), Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр. 18/2016, 95/2018 - аутентично тумачење и 2/2023 – одлука УС) и Уредбе о канцеларијском пословању органа државне управе („Службени гласник РС“, бр. 21/2020, 32/2021 и 14/2023) – писмено, путем теста.

У другом делу изборног поступка се вреднује самосталност у раду, аналитичност и систематичност, способност тимског рада, вештине пословне комуникације и креативност у раду за радно место 1; способност тимског рада, добре пословне комуникације и прилагодљивости радној средини за радна места 2 и 3 - провера се врши међу пет најбоље ранжираних кандидата за свако радно место према резултатима теста, и то усмено путем интервјуа са Конкурсном комисијом.

IV Критеријум за рангирање кандидата:

- Резултати теста провере познавање прописа из делокруга радног места – максимално 80 бодова;
- Резултати провере самосталности у раду, аналитичности и систематичности, способности тимског рада, вештине пословне комуникације и креативности у раду за радно место 1 и способност тимског рада, добре пословне комуникације и прилагодљивости радној средини за радна места 2 и 3 - максимално 20 бодова.

V Место рада: Крагујевац, ул. Кнеза Милоша бр. 12.

VI Врста радног односа: радна места се попуњавају заснивањем радног односа на неодређено време.

VII Општи услови за рад на радном месту: Држављанство Републике Србије, да је учесник конкурса пунолетан, да има прописану стручну спрему и испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државним органима због теже повреде радне дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

VIII Пријава на јавни конкурс подразумева достављање следеће документације:

- 1) Пријава на јавни конкурс са тачним називом радног места за које се кандидат пријављује, својеручно потписана;
- 2) Радна биографија, која обавезно мора да садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, контакт телефон и адресу електронске поште, податке о образовању, податке о радном искуству са описом послова на којима је кандидат радио, податке о стручном усавршавању и посебним областима знања, уколико их кандидат поседује и остали подаци од значаја за заснивање радног односа у Агенцији за реституцију;

- 3) Исправе којима кандидат доказује врсту и дужину радног искуства у струци (потврда, решење, уговори и други акти којима се доказује на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство);
- 4) Извод из матичне књиге рођених;
- 5) Уверење о држављанству Републике Србије;
- 6) Диплому или уверење о стеченом образовању;
- 7) Уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (само за радно место 1);
- 8) Потврду да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности из радног односа издате од стране државног органа у коме је учесник јавног конкурса био у радном односу (уколико је учесник конкурса био у радном односу у државном органу);
- 9) Уверење да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање 6 (шест) месеци, издато од стране Министарства унутрашњих послова Републике Србије, не старије од шест месеци;
- 10) Попуњен образац 1 – Изјава путем које кандидат бира на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција (образак се налази на сајту Агенције за реституцију, уз текст конкурса, у делу – Јавни конкурси).

Напомена: Одредбама чл. 9. и 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16 и 95/18 - аутентично тумачење и 2/23- одлука УС) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Сви докази прилажу се на српском језику, у супротном морају бити преведени и оверени од стране овлашћеног судског тумача. Диплома којом се потврђује стручна спрема, а која је стечена у иностранству мора бити нострификована.

Сви тражени докази се подносе у оригиналу или фотокопији овереној код јавног бележника.

IX Адреса на коју се подносе пријаве на конкурс: Уредно попуњене и својеручно потписане пријаве на конкурс са документацијом којом се доказује испуњеност услова за радно место које се попуњава шаљу се поштом у затвореној коверти или предају непосредно на писарници Агенције за реституцију, Коларчева бр. 7, са назнаком „За јавни конкурс за попуњавање радног места – навести назив радног места на који се пријављујете”.

X Рок за подношење пријаве на јавни конкурс: Рок за подношење пријава је 15 (петнаест) дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања јавног конкурса у дневном листу „Данас“ у издању за целу Републику Србију.

XI Датум и место одржавања изборног поступка: Са учесницима конкурса чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и који испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурс, изборни поступак ће се спровести у Агенцији за реституцију, Подручна јединица Крагујевац, ул. Кнеза Милоша бр. 12, по истеку рока за подношење пријава, најкасније у року од 20 (двадесет) дана, при чему ће о тачном датуму и времену кандидати бити обавештени на контакт (број телефона или електронску адресу) који наведу у својим пријавама.

XII Лице задужено за давање информација о конкурс:

Анђела Драговић, телефон: 011/697-9035.

Напомене:

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, биће одбачене решењем конкурсне комисије.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју је именовao в.д. директора Агенције за реституцију.

По спроведеном изборном поступку, Конкурсна комисија ће донети Одлуку о избору кандидата за свако радно место који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставити је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Са изабраним кандидатима на конкурс у року од 15 дана од дана доношења одлуке о избору заснива се радни однос.

Кандидат у јавном конкурс у може да оствари право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од дана достављања одлуке о избору кандидата.

Овај конкурс се објављује на интернет презентацији Агенције за реституцију и у дневном листу „Данас“ у издању за целу Републику Србију.

Агенција за реституцију не врши дискриминацију на основу расе, боје коже, пола, вере, националности и етничког порекла или инвалидитета. Конкуренција се заснива на квалитету и отворена је за све који испуњавају прописане услове.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.