

На основу члана 57. став 2. тач. б) Закона о враћању одузете имовине и обештећењу („Службени гласник РС“, бр. 72/11) и члана 14. став 1. тачка б) Статута Агенције за реституцију („Службени гласник РС“, бр. 11/12), а у вези са чланом 49. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009), Управни одбор на 4. седници одржаној дана 20.07.2012. године, донео је

ОДЛУКУ

о усвајању Правилника о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању запослених у Агенцији за реституцију

1. Усваја се Правилник о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању запослених у Агенцији за реституцију бр. 603/12 од 16.07.2012. године, који чини саставни део ове одлуке.

2. Ова одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања на огласној табли Агенције за реституцију.

3. Примерак ове одлуке доставити: Кабинету директора Агенције за реституцију, Централној јединици - Сектору за опште и заједничке послове, Јединици за професионалну реституцију, Јединици за реституцију Београд, Јединици за реституцију Крагујевац, Јединици за реституцију Ниш, Јединици за реституцију Нови Сад, архиви Агенције за реституцију.

Образложење

Одредбама члана 57. став 2. тач. б) Закона о враћању одузете имовине и обештећењу и члана 14. став 1. тачка б) Статута Агенције за реституцију прописано је да Управни одбор, поред осталог, доноси општа акта Агенције за реституцију.

Одредбом члана 49. Закона о раду прописано је да је послодавац дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада. Запослени је дужан да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад. Трошкови образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђују се из средстава послодавца и других извора, у складу са законом и општим актом. У случају да запослени прекине образовање, стручно оспособљавање или усавршавање, дужан је да послодавцу накнади трошкове, осим ако је то учинио из оправданих разлога.

Имајући у виду да је образовање, стручно оспособљавање и усавршавање Законом прописано на најопштини начин, ради његове реализације, ово право и обавезу потребно је ближе уредити општим актом.

У складу са наведеним, а имајући у виду потребу доношења Правилника о о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању запослених у Агенцији за реституцију, Управни одбор је донео одлуку као у диспозитиву.

Број: 603/2012
У Београду, 20.07.2012.год.

Председник Управног одбора

Верица Новески



На основу члана 15. став 1. Закона о јавним агенцијама („Службени гласник РС“ , бр. 18/05 и 81/05), члана 57. став 2. тачка 6. Закона о враћању одузете имовине и обештећењу („Службени гласник РС“ , број 72/11) и члана 14. став 1. тачка 6. Статута Агенције за реституцију („Службени гласник РС“, бр. 11/12), а у вези са чланом 49. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009), Управни одбор Агенције за реституцију, на 4. седици одржаној 20.07.2012. године донео је:

ПРАВИЛНИК О ОБРАЗОВАЊУ, СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ И УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У АГЕНЦИЈИ ЗА РЕСТИТУЦИЈУ

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређује образовање, стручно оспособљавање и усавршавање запослених у Агенцији за реституцију (у даљем тексту: Агенција).

Члан 2.

Агенција је дужна да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада.

Члан 3.

Запослени у Агенцији има право и обавезу да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад.

Члан 4.

Запослени у Агенцији може, под једнаким условима, да стекне одређену врсту и степен образовања од значаја за Агенцију.

Програмом образовања ближе се уређује потреба за образовањем, као и висина средстава потребних за организацију и реализацију овог програма.

Запослени у Агенцији који ће да се образује бира се на интерном конкурс у Агенцији који расписује директор Агенције.

Предност има запослени који је имао највишу оцену на претходном степену и/или врсти образовања.

У оквиру акта о расписивању конкурса утврђују се учесници, додатни критеријуми за извор и поступак.

Трошкове образовања сноси Агенција.

Предлог трошкова образовања припрема се истовремено са припремом финансијског плана Агенције.

Члан 5.

Права и обавезе запосленог који се образује уређују се уговором.

Запослени има право на мировање радног односа ако образовање захтева привремено одсуство с рада.

По завршеном образовању Агенција може запосленом да понуди измену уговорених услова рада у складу са врстом и степеном образовања које је стекао.

Запослени из става 3. овог члана дужан је да у року од једне године положи стручни испит за врсту, односно степен образовања који је стекао.

После образовања запослени је обавезан да остане на раду у Агенцији најмање двоструко дуже од трајања образовања, иначе је дужан да једнократно врати све трошкове образовања, осим ако је то учинио из оправданих разлога.

Члан 6.

Запослени у Агенцији који први пут заснива радни однос за занимање за које је стекао одређену школску спрему – приправник стручно се оспособљава за полагање стручног испита и самостално вршење послова у Агенцији.

Директор Агенције утврђује програм оспособљавања приправника.

Програмом оспособљавања приправника ближе се уређује циљ, садржај, поступак, као и права и обавезе у вези са стручним оспособљавањем приправника у Агенцији.

Члан 7.

Запослени се стручно усавршава кроз различите облике учења и практичног рада на основу којих стиче додатна знања и развија вештине и способности у овину постојећег занимања, односно образовања.

Стручно усавршавање заснива се на програму којим се одређују облици и садржина усавршавања, као и висина средстава потребних за организацију и реализацију овог програма.

Програм стручног усавршавања запослених у Агенцији доноси директор Агенције за сваку годину, према потребама Агенције.

Запослени на неодређено време може да полаже државни стручни испит.

Запослени на неодређено време за чије радно место је актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Агенцији као неопходна квалификација предвиђен положен државни стручни испит, мора да има положен државни стручни испит.

Државни стручни испит полаже се у складу са прописима који уређују ову област.

Трошкове стручног усавршавања сноси Агенција.

Предлог програма стручног усавршавања припрема се истовремено са припремом финансијског плана Агенције.

Члан 8.

Образовање и стручно усавршавање може да се организује и на основу појединачних програма које доноси директор Агенције у случају да су средства потребна за организацију и реализацију ових програма обезбеђена из донација и других облика бесповратних средстава, као и других извора, у складу са законом.

Члан 9.

Овај правилник, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Агенције и огласним таблама организационих јединица Агенције.

Број: 603/2012

Датум: 20.07.2012. год.

Председник Управног одбора

Верица Новески

